

Nous, équipe du Lycée Pauline Roland,
vous aidons à travailler avec des élèves porteurs
de handicap

- **Un dispositif ULIS** pour les élèves en situation de handicap « troubles des fonctions cognitives » ouvert en 2015.

- **Une coordonnatrice spécialisée** dans les troubles des fonctions cognitives qui font dysfonctionner l'attention, la mémoire, la logique, le raisonnement, le langage...

Elle organise et supervise la scolarisation des élèves au lycée, et les périodes de formation en entreprise.

- **Des élèves inscrits** dans les filières professionnelles de la vente et de la logistique, afin d'obtenir un diplôme de niveau **CAP, BEP ou BAC PRO**, ou des attestations de compétences qui leur permettent d'être reconnus pour leur savoir-faire par des futurs employeurs.

Des liens à tisser avec le monde professionnel

- Stages de formation - Embauche en tant que travailleur, handicapé ou non

• Nous formons des jeunes qui, s'ils font la demande de **RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)** seront aptes à être employés et satisferont l'Obligation d'Emploi des **Travailleurs Handicapés pour les entreprises d'au moins 20 salariés.**

- L'accueil en période de formation en entreprise permet un partenariat fructueux.
- En effet, le lycéen en formation se familiarise avec l'environnement de l'entreprise.
- L'entreprise forme et évalue les compétences du lycéen.
- Si le stage s'avère positif, une perspective d'embauche peut être envisagée, en CDI ou en CDD, à temps plein ou à temps partiel.
- Dans le cas contraire, l'élève a pu vivre une expérience supplémentaire et enrichir son CV.

Le témoignage de Ruben, en 1ère année de CAP Logistique , après un stage à IKEA Thiais :

« J'ai adoré l'ambiance du stage à Ikea. Les formateurs étaient très sympathiques et m'ont bien intégré dans l'équipe. J'ai appris plein de choses. D'ailleurs, je vais y faire mon deuxième stage, en changeant mes horaires pour valider d'autres compétences. Je sais que j'ai bien fait de choisir la logistique, j'ai envie de devenir cariste ! »

Recruter un jeune en situation de handicap

Si le recrutement d'une personne handicapée s'inscrit globalement dans le même process que celui de n'importe quel collaborateur, il se distingue aussi par certaines spécificités. Tour d'horizon :

La bonne démarche

Au même titre que n'importe quel recrutement, celui d'une personne handicapée est d'abord une question de compétences. La première question à vous poser reste : ses diplômes et ses expériences professionnelles sont-ils en adéquation avec le poste pour lequel je recrute ? Pour trouver le profil adéquat au poste à pourvoir, vous pouvez solliciter l'aide de Pôle emploi, de Cap Emploi, des Missions locales,

Vous pouvez créer un partenariat avec le lycée Pauline Roland !

Comment sensibiliser les futurs collaborateurs ?

Informier et sensibiliser vos équipes est essentiel pour réussir votre recrutement. Il peut être intéressant de proposer un système de tutorat, grâce auquel certains de vos collaborateurs accompagneront le nouvel entrant.

- ***Si c'est la première personne handicapée que vous embauchez, prévoyez une communication spécifique auprès de vos équipes pour leur annoncer votre initiative et répondre à leurs éventuelles questions.***
- ***Si le handicap n'est pas visible, respectez le choix du futur collaborateur s'il ne souhaite pas faire connaître sa situation auprès de ses collègues.***
- ***Si le handicap est visible, il est toujours préférable de demander à l'intéressé lui-même comment il souhaite que soit abordée la question de son handicap au sein de l'entreprise.***

En conclusion, les 4 bonnes raisons

•1. Affirmer la responsabilité sociale de votre entreprise

•Au-delà de la dimension réglementaire, le recrutement d'une personne handicapée est un geste concret de lutte contre les discriminations et l'exclusion. C'est une manière de donner un sens au discours sur la responsabilité sociale de votre entreprise, en œuvrant à faire évoluer les mentalités et à rejeter les idées reçues en matière de handicap. C'est aussi l'occasion d'engager une réflexion sur l'organisation et les conditions de travail, la formation des opérateurs, l'ergonomie des postes voire l'optimisation de certains process de production. Il s'agit de voir l'entreprise avec un regard neuf, ce qui peut, à terme, s'avérer positif pour l'ensemble des équipes en termes d'efficacité et de qualité de vie au travail.

•2. Recruter des salariés compétents, motivés et fidèles

•Au regard de la vie professionnelle, le handicap se définit comme une difficulté ou une incapacité à effectuer certaines tâches dans un environnement donné. Mais grâce à quelques mesures de compensation du handicap, les personnes handicapées peuvent déployer leurs compétences et leur savoir-faire dans une multitude de domaines. Les sondages le confirment : les salariés handicapés sont considérés par leur employeur comme plus consciencieux et plus fidèles à l'entreprise. On leur reconnaît un volontarisme, une motivation et une forte capacité d'adaptation.

•3. Faire face aux pénuries sectorielles d'emplois

•Malgré un taux de chômage qui reste élevé, certains secteurs d'activités ne parviennent pas à recruter de nouveaux collaborateurs et de nombreux postes restent ainsi non pourvus. En tant qu'employeur, vous pouvez augmenter vos chances de trouver des candidats compétents en ouvrant vos recrutements aux personnes handicapées.

•4. Réduire ou supprimer la contribution à l'Agefiph

Pour nous aider à améliorer encore l'environnement proposé à nos élèves dans leur parcours professionnel du CAP au BTS

Vous pouvez choisir de nous verser la part dite hors quota en suivant 3 étapes :

- **Etape 1 : Nous verser ce solde de 13% de dépenses libératoires soit :**

Par chèque à l'ordre de : **Agent comptable du lycée Pauline Roland**

Par virement aux coordonnées bancaires suivantes :

Titulaire du compte		AC LYC PAULINE ROLAND CHEVILLY-LARUE			
Code UAI	0942269F	IBAN	FR76 1007 1940 0000 0010 0156 430	BIC	TRPUFRP1

- **Etape 2 : Télécharger puis compléter le récapitulatif de paiement**

Pour télécharger le formulaire et le renseigner,

- **Etape 3 : Nous renvoyer le récapitulatif de paiement dûment complété**

<https://www.pearltrees.com/tapprentissage/item401829301>

Par mail : int.0942269f@ac-creteil.fr

Par courrier : **Lycée Polyvalent Pauline Roland** À l'attention du service intendance
17 avenue du Général de Gaulle 94550 CHEVILLY LARUE

Avec les fonds déjà collectés grâce à la Taxe d'Apprentissage

14

**Nous n'avons pas réalisé tous les projets prévus en raison
de la crise sanitaire, mais nous avons financé**

La maintenance de notre plateau logistique (le seul existant en lycée dans le Val de Marne) de 400 m² équipé de transpalettes électriques à conducteur porté, d'un préparateur de commandes BT de catégorie 1A, de 3 chariots élévateurs des catégories 3 et 5 ; de différents palettiers équipés de charges réelles jusqu'à une tonne pour répondre aux normes certificatives du CACES.

Les travaux d'agrandissement de notre quai de déchargement pour permettre de relier une remorque à un pont de chargement hydraulique à levier avec la possibilité de charger par l'arrière et par les deux cotés de la remorque.

Les travaux de mise aux normes pour répondre au cahier des charges de la formation au Titre Professionnel Agent Magasinier du GRETA avec la collaboration de nos enseignants Formateur et Testeur habilités à la formation et au passage du CACES prenant en compte les exigences de la nouvelle recommandation (R489).

Une veille documentaire : renouvellement de nos abonnements à des revues spécialisées pour notre section technologique et poursuite de la rédaction de notre journal du lycée avec la sortie des numéros 5 et 6 du Journal Pauline Roland (JPR)

Les fonds que nous collecterons grâce à vous

Nous permettront de financer également

Le renouvellement de matériels, maintenance de l'existant et achats de consommables pour rester au plus près du monde de l'entreprise et **pour développer notre partenariat.**

L'aménagement du plateau vente au regard de la transformation du lycée professionnel pour permettre les mises en situations professionnelles au plus proche de la réalité.

Une veille documentaire : renouvellement de nos abonnements à des revues spécialisées pour notre section technologique, poursuite de la rédaction de notre journal du lycée avec la sortie des numéros 7 et 8 du Journal Pauline Roland (JPR) et le développement de sa version numérique.

La possibilité d'une participation aux concours proposés par L'AFT.

Développement de l'ouverture professionnelle, culturelle, linguistique et sportive : avec un projet en partenariat avec la Maison des Ecrivains de Paris, d'autres de création de ebook avec Numook, de réalisation d'un clip destiné à être projeté publiquement, de création de jeux... et **de l'ouverture à l'international pour notre BTS GTLA.**

Développement de l'accueil de professionnels : rencontres et échanges avec le monde de l'entreprise (participation aux CCF, entraînements entretiens d'embauche...)

Pour atteindre notre objectif :

Qualités des formations / Savoir être / Débouchés professionnels

► **Nous espérons pouvoir compter sur le soutien de votre entreprise**

**Bientôt le lycée pourra
devenir votre partenaire
pour la mise à niveau
CACES de vos employé(e)s**

Merci à toutes les entreprises qui nous aident déjà ou qui pour la première fois contribuent à la formation des élèves

17

- ▶ AGENCE CROSS
- ▶ ALLIANCE DECOUPE
- ▶ ALPHAPRIM
- ▶ ATELIER CHEVALIER
- ▶ ETABLISSEMENT BALEUX
- ▶ BANQUE POPULAIRE RIVES DE PARIS
- ▶ CRUCHAUDET-GRANDJEAN
- ▶ DELTA STOCK SARL
- ▶ DIRECTION GENERALE DE LA POSTE
- ▶ FERRO
- ▶ FETE SENSATION FRESNES
- ▶ GREENYARD FRESH FRANCE SAS
- ▶ GROUPE ARES
- ▶ HALLS SERVICES
- ▶ HEPPNER SOCIETE DE TRANSPORTS
- ▶ ID LOGISTICS FRANCE
- ▶ LAMBERT ET VALETTE
- ▶ LBHT SARL
- ▶ LEADER PRICE EXPLOIT
- ▶ L'IMPRIMERIE
- ▶ RATP
- ▶ SAMADA SNC MONOPRIX
- ▶ SERVICE AVIATION PARIS
- ▶ SOCIETE DES TRANSPORTS GAUTIER
- ▶ SOGARIS
- ▶ STG PARIS NORD
- ▶ THALES
- ▶ T.T.M TRANSPORT
- ▶ TRANSDEV ILE DE France
- ▶ TRANSPORT JH MESGUEN